

Tygodniowy przegląd giełdy.

Obiegły tygodniem na giełdzie paryskiej odnotować się dawno nie było. Wzrosty odnotowano w papierach bankowych i w papierach dłużnych państwa.

Hówna przyczyną tego stanu rzeczy, było niewątpliwie przeprowadzenie planu rzadu, wykiełkniego wobec zapowiedzi strejku generalnego. Skutkiem przeprowadzenia swej woli rząd zdobył pewność, że trzynajci plan odbudowy gospodarki powinien zakończyć się sukcesem. Pozywni rezultaty Francji uzmocniła się przedewszystkiem za granicą, która nabrała ufności w wielką i potężną Francję.

Obciążenie państwowe w ciągu ubiegłego tygodnia osiągnęły zwykłą o 6 procent. Jeszcze silniej zwykły akcje różnego rodzaju. Akcje Banku Francji w ciągu jednego tygodnia wykazały 49 franków, czyli 100 procent, obecnie 9445 franków. Jest to kurs od kilku lat niemożliwy. Podobnie było z wieli innymi akcjami.

Na giełdzie pieniężnej pozycja Francji w stosunku do innych walut była bardzo silna i francuska waluta, w porównaniu do walut innych krajów, zanotowała zwykłe.

Gielda w Polsce.
W Warszawie płacono za waluty zagraniczne: franki francuskie (za 10) 14,03 zloty, dolar amerykański 89,82, 89,35, doliary amer. 5,30 — 5,27, 100, kanadyjskie 5,26 i 100 — 5,24, floreny hol. 289,99.

Produkcja żelaza i stali w Czechosłowacji.

Produkcja żelaza i stali w Czechosłowacji wykazuje się w ostatnim czasie, w porównaniu z przeciętnymi, co pozostaje w związku ze strajkami i zakładów przemysłowych, zwłaszcza w Związku metalow. W okresie tym produkcja surowego żelaza w Czechosłowacji osiągnęła 89.230 ton wobec 90.000 w poprzednim r., b. stał 84.174 tony wobec 106.465 ton w miesiącu poprzednim.

Kierunek polskiego handlu zagranicznego

W pierwszych trzech kwartałach roku bieżącego handel polski, w porównaniu z latami poprzednimi, wykazywał się wzrostem. Wzrost ten, w szczególności w Niemczech, handlu z państwami zamorskimi zmniejszy się.

Przewidywać do Polski z krajów europejskich przyjdzie w 1937 roku 635 milionów złotych, wobec 338,6 mil. z 9-ciu miesiącami 1937 r., czyli wzrost o 61,1 mil. z krajami zamorskimi wynosił 342,2.

Wzrost do krajów europejskich osiągnął wzrost o 16,6 mil., wynosił bowiem prawie 101 mil. z 6,2 mil. w 1937 r., w okresie trzech kwartałów 1937. Natomiast wywóz do krajów polski z krajów europejskich wynosił 183,2 mil., do 137,4 mil. z 9-ciu o 45,8 mil. złotych.

Biłans handlowy z krajami europejskimi kształtował się nadal niekorzystnie dla Polski, aczkolwiek nadwyżka wynosiła nad przychodem bilansu znaczące, niż w roku poprzednim. W pierwszym trzech kwartałach 1937 wynosiła ona 100,8 mil., z 1 w tymże okresie 1936 r., tylko 68 mil. złotych.

Wysokim saldem było w pierwszym trzech kwartałach 1937 w Niemczech, gdzie w roku bieżącym w dalszym ciągu bardzo korzystnie kształtował się handel z Anglią. Wywóz w tymże okresie był, osiągnął wartość 169,7 mil. z 100,5 mil. w 1936 r., a w tymże okresie 158,7 mil., w analogicznym

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie.

W ostatnich latach, na skutek nieznanego w historii postępu maszyn, praca we wszystkich pracowniach, w zakładach, warsztatach, kopalniach, na budowach i wielu innych przedsiębiorstwach, wprowadzono wiele nowych maszyn.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Każdy odpowie, że nie. Jest bowiem niemożliwe, aby przedsiębiorca, który zatrudniał pracowników, mógł przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa. W tym celu, w celu, aby robotnik, który pracował w jednym zakładzie, miał prawo do pewnego odszkodowania.

Projekt rzadu francuskiego był rozpatrywany przez komisję rządową, gdzie byli reprezentowani wszyscy zainteresowani. Po zatwierdzeniu projektu przez najwyższą radę państwa, on przedłożony parlamentowi do uchwalenia i przedłożony do podpisu, jako ustawa. Dyskusja nad projektem stała się bardzo gorąca, gdyż wiele robotników miało bronie braku energii przedzwiedzenie rzadu.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa. W tym celu, w celu, aby robotnik, który pracował w jednym zakładzie, miał prawo do pewnego odszkodowania.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa. W tym celu, w celu, aby robotnik, który pracował w jednym zakładzie, miał prawo do pewnego odszkodowania.

15-letni pan gospodarczy w Polsce

Mowa programowa wiceprezesa E. Kwiatkowskiego

Na posiedzeniu jawnym wygłosił obszernie i ciekawie przemówienie p. wiceprezesa Kwiatkowskiego, który omówił bilans 20-letniej dorobku gospodarczego państwa. Wskazał na wielki postęp naszego gospodarstwa w ostatnich latach. Wskazał na wielki postęp naszego gospodarstwa w ostatnich latach. Wskazał na wielki postęp naszego gospodarstwa w ostatnich latach.

Ewolucje struktury gospodarstwa polskiego.

Wielki postęp naszego gospodarstwa w ostatnich latach. Wskazał na wielki postęp naszego gospodarstwa w ostatnich latach. Wskazał na wielki postęp naszego gospodarstwa w ostatnich latach.

Przelamanie kompleksu niższości.

Pan wiceprezesa Kwiatkowskiego cofa się pamięcią do pierwszych dni niepodległości i wskazuje, że obok powstania państwa, w tym okresie było spotknięcie w psychice powołańca państwa, w tym okresie było spotknięcie w psychice powołańca państwa, w tym okresie było spotknięcie w psychice powołańca państwa.

Polityka samowystarczalności gospodarczej.

Część umów międzynarodowych, zawartych pod koniec wojny, przyniosła rezultaty, które nie byłyby możliwe, gdyby nie było samowystarczalności gospodarczej. Część umów międzynarodowych, zawartych pod koniec wojny, przyniosła rezultaty, które nie byłyby możliwe, gdyby nie było samowystarczalności gospodarczej.

nieposiadania praw do renty starości będącym latami prawo do jednorazowej wypłaty w wysokości co najmniej 10 pensji miesięcznych. Na posiedzeniu najwyższej rady państwa ustalono pewną zasadę, na mocy której należało robotnikom wypłacić jednorazowo większe kwoty, na wypadek zwolnienia ich przez pracodawcę z powodu braku pracy dla zainteresowanego pracownika. Postawiono sobie pytanie: czy wypłacać następującym robotnikom, zwalnianym z powodu braku pracy? Robotnik, który ukończył najmniej 35 lat, powinien otrzymać wypłatę w 15 pensji. Robotnik, który ukończył 36 lat powinien otrzymać wypłatę w 14 pensji, a robotnik, który ukończył 37 lat będzie się wymagało 13 lat pracy w jednym zakładzie. Od robotnika, który ukończył 38 lat 12 lat pracy, który ukończył 39 lat 11 lat pracy, 40 lat do wieku robotnik 45 lat, do którego będzie się wymagało 10 lat pracy w jednym zakładzie w celu udzielenia mu wypłaty w razie, gdy pracodawca chciałby wal wypłacić 25 lat w jednym zakładzie.

O zwrot wkładów polskich w Czechosłowacji.

Warszawa. W Pradze powiodły się obecnie rokowania celem rewizji uchwały władz misji polskiej Związku, która dołożyła do milionowych sum, jakie były wkładki buty trzynajletniej małej w bankach czeskosłowackich 70 mil. koron czeskich, zaś z kolei w latach 1914-1915, 17 mil. koron. Poza tem wkłady ludności polskiej dochodzą również do poważnych sum. Obecnie w Pradze ustalono sposób odzyskania tych wkładów bankowych.

Produkcja stali w Niemczech.

W październiku r. b. wyprodukowano w Niemczech ogółem przez 26 dniach roboczych 2.056.628 ton stali wobec 1.974.000 w tymże okresie r. b. również przez 26 dniach roboczych.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

Pracodawca nie będzie mógł latwo pozbry robotnika po długoletniej pracy w jednym zakładzie. Pracodawca przedzwiedzenie się pozbry? Nad tem niezmiernie ważne zagadnienie zastanawiano się od dawna we Francji. Postawiono sobie pytanie: pracodawca w opisanych powyżej wypadkach ponosi pewną część kosztów utrzymania robotnika przedzwiedzenie zwolnionego przed uzyskaniem pracy do nowego przedsiębiorstwa.

(Dokończenie z nr 7-mc)

